



академпарк

Акционерное общество «Технопарк Новосибирского Академгородка»

УТВЕРЖДЕНО:

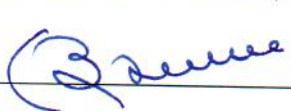
Наблюдательным советом

АО «Академпарк»

«17» июня 2019 г.

Протокол № 10 (98) от «17» июня 2019 г.

Председатель Наблюдательного совета

 /Фомин В.М./

**ПОЛОЖЕНИЕ О КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ  
ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ  
Акционерного общества  
«Технопарк Новосибирского Академгородка»  
(новая редакция)**

Генеральный директор



В.А. Никонов

г. Новосибирск - 2019

## Оглавление

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	3
2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ.....	5
3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВА .....	6
4. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА .....	8
ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ .....	9
Приложение №1.....	10



## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о ключевых показателях эффективности деятельности Акционерного общества «Технопарк Новосибирского Академгородка» (далее – Положение) разработано в соответствии с поручением Президента РФ от 05.07.2013 № ПР-1474 на основе нормативных документов:

- Методические указания по применению ключевых показателей эффективности государственными корпорациями, государственными компаниями, государственными унитарными предприятиями, а также хозяйственными обществами, в уставном капитале которых доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации в совокупности превышает пятьдесят процентов, утверждённые Федеральным агентством по управлению государственным имуществом (Приказ от 10.03.2016 № 90);

- Национальный Стандарт Российской Федерации «Технопарки», утверждённым и введённым в действие Приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 10 июня 2015 г. № 614-ст;

- Методические рекомендации по установлению показателей эффективности для оценки работы менеджмента унитарных предприятий Новосибирской области и хозяйственных обществ, имеющих в уставном капитале долю Новосибирской области (Письмо Департамента имущества и земельных отношений Новосибирской области от 18.04.2014 №2386/3-06/38);

- Устав АО «Академпарк».

1.2. В Положении используются следующие термины, понятия и определения:

*Технопарк* – управляемый управляющей компанией комплекс объектов коммунальной, транспортной и технологической инфраструктуры, обеспечивающий полный цикл услуг по размещению и развитию резидентов Технопарка.

*Общество (Управляющая компания)* – Акционерное общество «Технопарк Новосибирского Академгородка», осуществляющая деятельность по управлению Технопарком и заключившая соглашение с Новосибирской областью о реализации проекта по созданию Технопарка.

*Фонд* – Фонд «Технопарк Академгородка», некоммерческая организация, учрежденная инициаторами создания Технопарка: Сибирским отделением РАН, Правительством Новосибирской области, Мэрией города Новосибирска, образованная для консолидации усилий инициаторов создания Технопарка в целях развития Технопарка и содействия развитию высокотехнологичного бизнеса и коммерциализации результатов научной деятельности и знаний в Новосибирском Академгородке. Фонд совместно с управляющей компанией участвует в развитии системы поддержки начинающих проектов и компаний Технопарка, развитии партнерских связей с институтами развития, образовательными и научными организациями, в выработке решений по стратегическим направлениям деятельности и развития Научно-технологического парка Новосибирского Академгородка.

*Резидент Технопарка* – любое юридическое или физическое лицо, филиал, представительство (в том числе иностранных компаний), зарегистрированное в



установленном законодательством порядке на территории Новосибирской области в качестве лица, самостоятельно осуществляющего предпринимательскую деятельность, включенное в установленном порядке в реестр резидентов и имеющее соответствующее соглашение с Технопарком.

*Бизнес-инкубатор Академпарк* – система инфраструктурных, технологических, деловых и экспертных мер поддержки, направленная на развитие начинающих высокотехнологичных компаний-резидентов Технопарка и управляемая Фондом на основании соглашения или договора с управляющей компанией с использованием инфраструктуры Технопарка и возможной ресурсной поддержке управляющей компании.

*Менеджмент Общества* – высшие должностные лица Общества, определяющие общую стратегию развития, принимающие ключевые решения по вопросам деятельности Общества, выполняющие представительские функции. К менеджменту Общества относятся – Генеральный директор, заместитель Генерального директора по инновационной деятельности, заместитель Генерального директора по развитию и управлению имущественным комплексом, заместитель Генерального директора по корпоративному управлению, руководитель департамента финансов и управленческого учёта – главный бухгалтер.

*Ключевой показатель эффективности (КПЭ)* – оценочный критерий, используемый для определения эффективности деятельности, поддающийся количественному измерению и являющийся значимым с точки зрения целей и задач Общества.

*Система ключевых показателей эффективности (система КПЭ)* – совокупность взаимосвязанных индивидуальных численных показателей, сформированных на основе стратегии развития, годовых программ деятельности и бюджетов Общества, с помощью которых оценивается эффективность деятельности Общества, его структурных подразделений и работников Общества.

*Эффективность деятельности Общества* – интегрированная оценка соразмерности достигнутых результатов использованным ресурсам.

*Отчётный период* – период, за который производится оценка эффективности деятельности Общества - календарный год.

### 1.3. Настоящее Положение:

- устанавливает понятие системы КПЭ Общества;
- определяет перечень основных КПЭ для Общества и методику их расчета;
- определяет алгоритм утверждения и мониторинга КПЭ.

1.4. Положение разработано в целях оценки эффективности деятельности менеджмента Общества по достижению поставленных стратегических целей развития Общества, которая учитывается при принятии решения о вознаграждении менеджмента Общества по итогам работы за год.



## 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ПРИНЦИПЫ И СТРУКТУРА СИСТЕМЫ КЛЮЧЕВЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

2.1. Основной целью внедрения КПЭ является перевод Стратегии и Программы деятельности Общества в форму конкретных показателей оперативного управления, оценка текущего состояния их достижения и создание основы для принятия управленческих решений.

2.2. Система КПЭ представляет собой совокупность показателей деятельности Общества, соответствующих целям Общества, Программе деятельности и Бюджету Общества, предназначенных для регулярного планирования и мониторинга.

2.3. Основные задачи системы КПЭ следующие:

- оценка достижения стратегических целей развития Общества;
- мониторинг достижения показателей эффективности;
- повышение эффективности управления обществом за счёт мотивации менеджмента.

2.4. Система КПЭ деятельности Общества строится на основе следующих принципов:

- учёт отраслевой специфики и комплексной характеристики основных процессов деятельности Общества;
- конкретность и минимальная достаточность;
- прозрачность и измеримость;
- сопоставимость;
- достижимость и непротиворечивость;
- ограниченность во времени.

2.5. При формировании системы КПЭ применяются:

- отраслевые показатели;
- финансово-экономические показатели.

2.6. Структурно система КПЭ представляет собой совокупность взаимосвязанных краткосрочных показателей.

2.7. Значения КПЭ деятельности Общества могут быть:

- фактическими (определяются на основе данных из внутренней системы статистического учёта Общества; Бюджета Общества за отчётный период; бухгалтерской (финансовой) отчётности за отчётный период; аналитических данных бухгалтерского учёта (в необходимых случаях);

- плановыми, которые определяются на основе Программы деятельности Общества и Бюджета Общества на очередной отчётный период.

Плановые значения по каждому КПЭ и их удельный вес от суммы всех КПЭ предлагаются Генеральным директором Общества и утверждаются Наблюдательным советом Общества.

2.8. Относительные/абсолютные показатели.

- абсолютные величины используют при характеристике общей численности совокупности;
- относительные величины дают числовую меру соотношения двух сопоставляемых абсолютных величин.



### **3. КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБЩЕСТВА**

3.1. К ключевым показателям эффективности относятся:

#### ***3.1.1. Показатель эффективности участия в развитии потенциала технологического предпринимательства (К1).***

Определяется как количество представителей целевых категорий, привлекаемых к мероприятиям, ориентированным на увеличение потенциала технологического предпринимательства.

Источником информации для расчёта этого показателя является внутренняя система статистического учёта Общества.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$K1 = K_{уч}, \quad (1)$$

где:

$K_{уч}$  – количество участников мероприятий, ориентированных на увеличение потенциала технологического предпринимательства.

#### ***3.1.2. Показатель эффективности работы по содействию в инкубировании начинающих предприятий (К2).***

Определяется как количество компаний успешно завершивших процесс инкубирования с участием бизнес-инкубатора Академпарка.

Источником информации для расчёта этого показателя является внутренняя система статистического учёта Общества.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$K2 = K_{уп}, \quad (2)$$

где:

$K_{уп}$  – количество успешно инкубировавшихся компаний бизнес-инкубатора Академпарка.

#### ***3.1.3. Показатель эффективности работы по поддержке масштабирования деятельности предприятий – резидентов Технопарка на стадии развития производства (К3).***

Определяется как темп роста объёмов выручки продуктовых и технологических компаний, включённых в реестр участников акселерационной программы Технопарка<sup>1</sup>.

Источником информации для расчёта этого показателя является внутренняя система статистического учёта Общества.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$K3 = \frac{Вотч}{Впред} \times 100\%, \quad (3)$$

где:

$Вотч$  – объем выручки продуктовых и технологических компаний, включенных в реестр участников акселерационной программы Технопарка за отчётный период;

---

<sup>1</sup> Охват программы должен быть не менее 20% от количества соответствующих компаний – резидентов Технопарка.



Вперед – объем выручки продуктовых и технологических компаний, включенных в реестр участников акселерационной программы Технопарка за предыдущий год.

#### ***3.1.4. Показатель эффективности работы по инфраструктурному и технологическому развитию (К4)***

Определяется как объем негосударственных инвестиций (включая расходы на проектирование), вовлекаемых в развитие имущественного комплекса Технопарка.

Источником информации для расчёта этого показателя является внутренняя система статистического учёта Общества.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$K4 = \text{Инг}, \quad (4)$$

где:

Инг – сумма негосударственных инвестиций (включая расходы на проектирование), вовлекаемых в развитие имущественного комплекса Технопарка.

#### ***3.1.5. Показатель эффективности генерации доходов для обеспечения профильной деятельности Управляющей компании (К5)***

Определяется как сумма прироста доходов от профильной операционной деятельности (без доходов нерегулярного характера) и средств, привлекаемых от институтов развития и органов государственной власти и местного самоуправления на профильную деятельность, в том числе поступивших в распоряжение специализированных структур – партнёрствующих с Обществом.

Источником информации для расчёта этого показателя является внутренняя система статистического учёта Общества.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$K5 = (\text{Дотч} - \text{Дпред}) + \text{Дразв} + \text{Дбюдж}, \quad (5)$$

где:

Дотч – доходы от профильной операционной деятельности Общества за отчётный период;

Дпред – доходы от профильной операционной деятельности Общества за предыдущий год;

Дразв – средства привлечённые Обществом от институтов развития<sup>2</sup> на профильную деятельность;

Дбюдж – объем субсидий и грантов, привлечённых Обществом из бюджетов разных уровней на профильную деятельность.

#### ***3.1.6. Показатель эффективности по обеспечению финансовой самообеспеченности деятельности Управляющей компании (К6).***

---

<sup>2</sup> РВК, СКОЛКОВО, РОСНАНО, Фонд содействия инновациям, и др.



Определяется как минимальный размер отношения аналитического финансового показателя EBITDA к размеру амортизационных отчислений (%).

Источником информации для расчёта этого показателя является система бухгалтерского учёта Общества.

Показатель рассчитывается по следующей формуле:

$$K6 = \frac{EBITDA}{A} \times 100\%, \quad (6)$$

где:

$EBITDA = П + ПР + А$ ;

П – прибыль (убыток) до налогообложения;

ПР – проценты к уплате;

А – амортизация основных средств и нематериальных активов.

#### 4. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

4.1. Оценка эффективности деятельности Общества основывается на оценке степени достижения Обществом запланированных результатов, при утверждённом Бюджете расходов и доходов Общества.

4.2. Для обобщенной оценки эффективности деятельности Общества на основе КПЭ, с учётом их удельных весов, производится расчёт показателя эффективности деятельности (Э) по формуле:

$$\mathcal{E} = \sum_{i=1}^6 \frac{K_i \text{ факт}}{K_i \text{ план}} \times V_i, \quad (8)$$

где:

$K_i \text{ факт}$  – фактическое значение показателей К1- К6 в отчётном периоде;

$K_i \text{ план}$  – плановое значение показателей К1- К6 в отчётном периоде;

$V_i$  – удельный вес (%),  $\sum_{i=1}^6 V_i = 100\%$ .

4.3. Сведения о фактически достигнутых значениях КПЭ за отчётный период включаются в Отчёт о достижении КПЭ, который утверждает Наблюдательный совет.

4.4. В случае отклонения фактически достигнутых КПЭ от запланированных значений в меньшую сторону (если  $K_{i \text{ факт}}/K_{i \text{ план}} < 1$ ), в Отчёте о достижении КПЭ приводится описание и анализ причин, повлекших указанные отклонения.

4.5. Деятельность Общества признаётся неэффективной, если количественный показатель  $\mathcal{E} < 80\%$ .

4.6. В целях повышения материальной заинтересованности менеджмента Общества в повышении эффективности управления Обществом, по итогам работы за отчётный период может выплачиваться вознаграждение.

4.7. Расчёт размера вознаграждения менеджмента Общества по итогам работы за отчётный период производится в соответствии с Положением о



вознаграждении менеджмента Общества по итогам работы за год, условиями трудовых договоров, с учётом выполнения КПЭ.

4.8. В соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах», Положение о вознаграждении менеджмента Общества по итогам работы за год утверждается решением Наблюдательного совета Общества.

## **ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Настоящее Положение вводится в действие с момента утверждения Наблюдательным советом.

Состав КПЭ деятельности Общества может быть изменен по количеству и/или содержанию решением Наблюдательного совета Общества при формировании Программы деятельности Общества на очередной отчётный период.

Настоящее Положение может быть дополнено и изменено решением Наблюдательного совета Общества.

Если в результате изменения законодательства Российской Федерации или Устава Общества, отдельные статьи настоящего Положения вступают с ними в противоречие, Положение применяется в части, не противоречащей действующему законодательству и Уставу Общества, а указанные статьи Положения корректируются в установленном порядке.

Приложение №1  
к Положению о ключевых показателях  
эффективности деятельности Акционерного  
общества «Технопарк Новосибирского  
Академгородка»

Перечень ключевых показателей эффективности

<b>Наименование показателя (К<sub>i</sub>)</b>	
<u>Отраслевые показатели</u>	
К1	Показатель эффективности участия в развитии потенциала технологического предпринимательства
К2	Показатель эффективности работы по содействию в инкубировании начинающих предприятий
К3	Показатель эффективности работы по поддержке масштабирования деятельности предприятий – резидентов Технопарка на стадии развития производства
К4	Показатель эффективности работы по инфраструктурному и технологическому развитию
<u>Финансово-экономические показатели</u>	
К5	Показатель эффективности генерации доходов для обеспечения профильной деятельности Управляющей компании
К6	Показатель эффективности по обеспечению финансовой самообеспеченности деятельности Управляющей компании